



Gedragscode

Méér Muziek in de Klas Gedragscode in de omgang met kinderen

Inleiding

Deze gedragscode omvat de normen die wij binnen Méér Muziek in de Klas hanteren bij het werken met kinderen. Méér Muziek in de Klas wil zo een veilige omgeving creëren waarin ieder kind zich geaccepteerd, gerespecteerd en veilig voelt. Wanneer je voor ons komt werken, vragen wij je daarom deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens deze gedragscode zult handelen.

Definities

Medewerker

Werknemer, opdrachtnemer, uitzendkracht, vrijwilliger en/of Vliegende Brigadier van Méér Muziek in de Klas.

Kind

Een persoon jonger dan 18 jaar en die deelneemt aan activiteiten van Méér Muziek in de Klas.

Ongewenst gedrag

Elke vorm van bejegening van seksuele, agressieve, intimiderende en/of discriminerende aard jegens een Kind dat tot uiting komt in fysiek, verbaal of non-verbaal gedrag dat zowel opzettelijk als onopzettelijk kan zijn, plaatsvindend in de context van de activiteiten van Méér Muziek in de Klas of daarmee verband houdend.

Gedragsregels

1. Medewerker draagt bij aan een veilige en respectvolle omgeving waarbinnen ieder Kind zich veilig en gewaardeerd voelt.
2. Medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het Kind dan functioneel noodzakelijk is.
3. Medewerker onthoudt zich van elke vorm van Ongewenst gedrag.
4. Medewerker vermijdt één-op-één contact met het Kind. Als één-op-één contact onvermijdelijk is, zorgt de Medewerker ervoor dat het contact op een zo publiek toegankelijk en zichtbaar mogelijke plek wordt gehouden. De Medewerker heeft daarbij, daaraan voorafgaand, de plicht zijn/haar collega medewerkers op de hoogte te stellen van het één-op-één contact.
5. De Medewerker verricht geen handelingen bij het Kind die het Kind ook zelf kan verrichten. De Medewerker is terughoudend in het aangaan van fysiek contact. Mocht er sprake zijn van een (verstandelijke) beperking dan helpt primair de begeleider vanuit school het Kind.
6. Indien de Medewerker gedrag bij andere Medewerkers signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, in het bijzonder bij vermoedens van Ongewenst gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de Vertrouwenspersoon.
7. Indien de Medewerker geconfronteerd wordt met heterdaadsituaties of medische noodgevallen dan belt hij of zij het noodnummer 112.
8. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Medewerker om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de Vertrouwenspersoon.

Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon van Méér Muziek in de Klas is:

Marjoke Korff de Gidts

Mailadres: mkorffdegidts@meermuziekinklas.nl

Mobiel telefoonnummer: +31 6 5161 9052

Gevolgen schending gedragscode

Indien een medewerker de gedragscode overschrijdt, worden passende maatregelen genomen door Méér Muziek in de Klas.

Melding

Méér Muziek in de Klas zal bij vermoedens van strafrechtelijk ontoelaatbaar gedrag melding en/of aangifte doen.

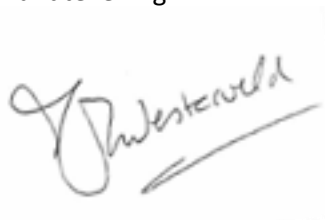
Deze gedragscode is op 20 november 2019 vastgesteld door het bestuur van de stichting Méér Muziek in de Klas.

Aldus getekend:

Jantien Westerveld
Directeur Méér Muziek in de Klas

Naam medewerker:

Handtekening



Handtekening

Datum

Datum
