



## Samenwerking in netwerken

 **cultuur** eigen

Annelies Bartelink

Onderzoek: diverse masterclasses, literatuurstudies, interviews

# Samenwerking = ...?



Integrale samenwerking:

samen, over organisatiegrenzen heen, het meest passende antwoord op de vraag onderzoeken en ontwikkelen

# Samenwerking = ...?



# Samenwerking = ...?



“Netwerken zijn geen vriendelijke omgevingen waar leuke creatieve dingen gebeuren. Het zijn ongereguleerde ruimten waar [...] strijd wordt gevoerd om schaarse middelen met conflicterende doelen”

(Van der Steen, Peeters & van Twist, 2010, p. 33).

# Samenwerking = ...?



Selfish is easy.

It's sharing that takes courage.

(Simon Sinek)

## Uit onderzoek blijkt...



“Uiteindelijk slaagt slechts 20% van de organisatienetwerken in hun opzet”

(Kenis en Cambré, 2019, p.57).

En toch...



Organisatienetwerk:  
de organisatievorm van de toekomst

... aldus Patrick Kenis (hoogleraar Public Governance, Tilburg University)

# Waarom werk je samen..?



“Organisatienetwerken verbinden en delen informatie, middelen en competenties van soevereine en unieke organisaties om samen een *outcome* te realiseren die geen van de afzonderlijke organisaties afzonderlijk tot stand had kunnen brengen.”

(Kenis & Cambré, 2019, p. 53)



# Voorwaarden (1 van 3)



1. Een gemeenschappelijke ambitie -> doel
2. Samen deze ambitie willen realiseren (urgentie/belang)
3. Ieders meerwaarde in de samenwerking is duidelijk
4. Onderling vertrouwen
5. Deelnemers kunnen omgaan met hun rollen als individu, groepslid en onderdeel van de eigen organisatie

## Voorwaarden (2 van 3)



6. Acceptatie van verschillen (let op schijnconsensus)
7. Alle relevante betrokkenen aan tafel, van het vaststellen van het vraagstuk tot het ontwikkelen van een oplossing
8. De deelnemende partijen bepalen samen de spelregels, werkwijze en manier van sturen (situationeel bepalen)

## Voorwaarden (3 van 3)



9. Een passende evaluatiemethode en reflectie
  - \* Win-win voor alle samenwerkingspartners?
  - \* Tussentijds reflecteren op het proces: doen we wat we moeten doen?
10. Oog houden voor de rol van macht en conflict

# Stoelendans



# Uitwisseling (4 minuten)



Bespreek met je buurman of buurvrouw:

- \* Welke belangrijkste boodschap en/of idee neem jij mee uit de theorie over samenwerken in netwerken?
- \* Waarom juist deze boodschap of dit idee?

## Tips op basis van de voorwaarden (1 van 3)



- \* Succes van het netwerk -> succes van de deelnemers
- \* Geef ieders belang een volwaardige plek, ook van nieuwkomers
- \* Maak expliciet wat ieders bijdrage is
- \* Maak onderling afspraken hoe om te gaan met ongelijkwaardigheid
- \* Maak expliciet wie wat vanuit welke rol inbrengt

## Tips op basis van de voorwaarden (2 van 3)



- \* Let op schijnconsensus, waarbij mensen diversiteit (aan belangen, ideeën, identiteiten) negeren om een confrontatie te voorkomen
- \* Zorg dat alle benodigde partners vertegenwoordigd zijn
- \* Vraag in evaluaties wat de samenwerking alle partners heeft opgeleverd en gekost en welke effecten de samenwerking in hun ogen heeft gehad
- \* Tast met regelmaat af hoe de verhoudingen tussen de partners liggen

## Tips op basis van de voorwaarden (3 van 3)



Essentieel:

bewaken dat het netwerk zijn kwalitatieve en effectieve potentieel benut

Over het 'hoe': samen afspraken maken.

Zorg dat samenwerken álle partners een win-win oplevert.



Vragen?



# Vertaling naar je eigen praktijk



Hoe kun je jouw MuziekTafel nog effectiever en blijvend laten samenwerken?

# Vertaling naar je eigen praktijk



Noteer welke kansen jij ziet om jouw MuziekTafel blijvend nog effectiever te maken, met behulp van onderstaand schema:

Uitdaging binnen het netwerk	Het achterliggende probleem	Oplossing
Bijvoorbeeld: Samenwerkingspartners zijn uitgestapt en daarvoor zijn nieuwe partners ingestapt. Zij gaan nog niet mee in de flow die we hadden.	Bijvoorbeeld: Nieuwe samenwerkingspartners hebben het proces van gemeen-schappelijke doelen vaststellen (en daarin ook het meenemen van de eigen belangen) gemist en voelen zich daardoor geen mede eigenaar.	Bijvoorbeeld: Met nieuwe partners de tijd nemen om met elkaar opnieuw het gesprek te voeren over de gemeen-schappelijke doelen (kloppen deze nog of willen we bijstellen?) en de overige belangen aan tafel.
...	...	...

# Uitwisseling



Bespreek je uitdagingen en oplossingen met je buurman of buurvrouw.

# Inzichten



Noem het belangrijkste inzicht dat je meeneemt uit deze sessie.